

GRUPOS DE APOYO DE SST																				
<p>Contar con los siguientes grupos de apoyo: -Copasst para la promoción y vigilancia de las normas de SST para minimizar los riesgos laborales. Comité de Convivencia Laboral para prevenir situaciones que se puedan tipificar de acoso laboral y promover la armonía en el trabajo. -Así mismo tener conformada la Brigada de Emergencias para apoyar en la prevención, preparación y respuesta ante emergencias.</p> <p>Mantener conformados el COPASST, el Comité de Convivencia Laboral y las Brigadas de Emergencia en la CRC</p>	COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																			
	Reuniones ordinarias Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST (mensuales)	COPASST	Humano (comité), tecnológicos	X		X		X		X		X		X		X		X		
	Apoyar y proponer actividades relativas a la SST (realizarán las actividades y en las fechas según considere el comité)	COPASST	Humano (comité), tecnológicos																	
	Convocatoria, Elecciones y Conformación del nuevo COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO -COPASST (el comité actual termina su periodo el 2 de noviembre de 2022) - Memorando de convocatoria firmado por Dirección Ejecutiva - Publicación convocatoria en medios institucionales - Inscripción de candidatos y la respectiva publicación - Jornada de votación/escrutinio - Acto administrativo de conformación del Copasst.	Coordinación GAF/Asignado SST /Dirección Ejecutiva	Rec. Humano, Tecnológico (computador, intranet, cartelera virtuales), materiales (papelería)																X	X
	Capacitación al nuevo COMITE PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO -COPASST	Asesor ARL/ Copasst/Encargado sst	Rec. Humano (apoyo reinversión de la ARL),tecnológicos (salas, computador, video beam, Tv, Teams)																	X
	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL																			
	Reuniones ordinarias Comité de Convivencia Laboral (trimestrales)	Comité de Convivencia	Humano (comité), tecnológicos			X														X
	Tramitar las quejas que presenten los trabajadores sobre situaciones que se tipifiquen como acoso laboral (cuando se presenten)	Comité de Convivencia	Humano (comité), tecnológicos																	
	Desarrollar actividades para promover y /o mantener un adecuado ambiente laboral (actividades y fechas según proponga el comité)	Comité de Convivencia	Humano (comité), tecnológicos																	
	Convocatoria, Elecciones y Conformación del nuevo COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL (el comité actual termina su periodo el 5 de julio de 2022): - Memorando de convocatoria firmado por Dirección Ejecutiva -Publicación convocatoria en medios institucionales -Inscripción de candidatos y la respectiva publicación -Jornada de votación/escrutinio -Acto administrativo de conformación del Comité de Convivencia Lab.	Coordinación GAF/Asignado SST /Dirección Ejecutiva	Rec. Humano, Tecnológico (computador, intranet, cartelera virtuales), materiales (papelería)																X	X
Capacitación al nuevo COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Asesor ARL/ Comité de Convivencia/Encargado sst	Rec. Humano (apoyo reinversión de la ARL),tecnológicos (salas, computador, video beam, Tv, Teams)																	X	
BRIGADA DE EMERGENCIAS																				
capacitaciones de acuerdo a programación	encargado sst/apoyo ARL	Humano, tecnológicos																		
Organización simulacro de evacuación y otras actividades	Brigadistas	Humano, tecnológicos																		
PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN EN SST (Queda inmerso dentro del PIC 2022):																				
Ofrecer herramientas mediante la capacitación que genere una cultura de prevención y promoción de la seguridad y salud en el trabajo. Que los funcionarios adquieran el conocimiento sobre los riesgos existentes en la Entidad, así como los mecanismos de control	Desarrollar competencias en los colaboradores respecto a temas de seguridad y salud en el trabajo	Capacitaciones en diferentes temas para todos los colaboradores de la Entidad, (de acuerdo a programación que se acuerde con asesor de la ARL)	ARL/encargado sst	Rec. Humano (asignado SST, apoyo reinversión de la ARL) / tecnológicos (salas, computador, video beam, Tv o virtuales-teams)																
		Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo a nuevos integrantes de la CRC (de acuerdo a vinculaciones)	encargado sst	Recursos Humano / tecnológicos (salas, computador, video beam, Tv)																
		Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo (incluida dentro de la reinducción anual general de la Entidad)	Talento Hum/ sst/ proveedor contratado	Recursos Humano / tecnológicos (salas, computador, video beam, Tv)																
Elaborado por encargado SST: Ene M.V																				
Aprobado Coordinación Gestión Administrativa y F: Diana W.T																				
															Dicbre 2021					

Planeado
 Ejecutado

Ciertas actividades programadas pueden estar sujetas a cambios, teniendo en cuenta la disponibilidad de los asesores asignados por la ARL