



**SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN  
COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES  
VIGENCIA 2022  
FECHA DE PUBLICACIÓN: 18 DE MAYO DE 2022**



Modelo Integrado de Planeación y Gestión		Plan Estratégico Institucional CRC 2021-2025		Integración de los Planes (Decreto 612 de 2018)		Información de las actividades para la vigencia 2022							Seguimiento IT					
Dimensión	Política de Gestión y Desempeño Institucional	Pilar	Objetivo Estratégico	Plan Institucional Asociado	Actividad	Entregable	Unidad de Medida	Meta	Fecha Inicio	Fecha Fin	Coordinación Responsable	Reporte de la Hoja IT	Observación IT	Enlace de la evidencia IT	Meta del Período IT	Avance IT	Avance Esperado IT	Variación IT
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	3. Plan Anual de Vacantes	Elaborar, aprobar y publicar el Plan Anual de Vacantes para la vigencia 2022.	Plan Anual de Vacantes 2022	Número de planes elaborados, aprobados y publicados	1	1/01/2022	31/01/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	1	Plan elaborado, aprobado y publicado el 31 de enero de 2022.	<a href="https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_ANUAL_DE_VACANTES_2022.pdf">https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_ANUAL_DE_VACANTES_2022.pdf</a>	1	100,00%	100,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	3. Plan Anual de Vacantes	Desarrollar las actividades establecidas en el Plan Anual de Vacantes 2022.	Evidencias del cumplimiento de las actividades	Porcentaje de cumplimiento de las actividades	90%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	100%	El 4 de febrero se envió el Plan a Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP). Se aplicó el procedimiento de retiro para el cargo "Conductor mecánico", por presión de vejez.	P:1:GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/Recursos Humanos/PLAN ANUAL DE VACANTES 2022 P:1:GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/Recursos Humanos/ROTACION	90%	25,00%	25,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	4. Plan de Previsión de Recursos Humanos	Elaborar, aprobar y publicar el Plan de Previsión de Recursos Humanos para la vigencia 2022.	Plan de Previsión de Recursos Humanos 2022	Número de planes elaborados, aprobados y publicados	1	1/01/2022	31/01/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	1	Plan elaborado, aprobado y publicado el 31 de enero de 2022.	<a href="https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_DE_PREVISION_DE_RECURSOS_HUMANOS_2022.pdf">https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_DE_PREVISION_DE_RECURSOS_HUMANOS_2022.pdf</a>	1	100,00%	100,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	4. Plan de Previsión de Recursos Humanos	Desarrollar las actividades establecidas en el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2022.	Evidencias del cumplimiento de las actividades	Porcentaje de cumplimiento de las actividades	90%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	100%	Se realiza una revisión constante de las cargas de trabajo de los funcionarios. Se actualizó periódicamente el Informe Consolidado de Retiro, de acuerdo con los retiros presentados en el periodo.	P:1:GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/Recursos Humanos/ROTACION	90%	25,00%	25,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	5. Plan Estratégico de Talento Humano	Elaborar, aprobar y publicar el Plan Estratégico de Talento Humano para la vigencia 2022.	Plan Estratégico de Talento Humano 2022	Número de planes elaborados, aprobados y publicados	1	1/01/2022	31/01/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	1	Plan elaborado, aprobado y publicado el 31 de enero de 2022.	<a href="https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_ESTRATEGICO_DE_TH_2022.pdf">https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_ESTRATEGICO_DE_TH_2022.pdf</a>	1	100,00%	100,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	5. Plan Estratégico de Talento Humano	Desarrollar las actividades establecidas en el Plan Estratégico de Talento Humano 2022.	Evidencias del cumplimiento de las actividades	Porcentaje de cumplimiento de las actividades	90%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	100%	Se formularon, aprobaron y publicaron los planes de vacantes, previsión de recursos humanos, plan institucional de capacitación, plan de incentivos institucionales y el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo, para la vigencia 2022.	<a href="https://www.crcm.gov.co/es/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/planeacion-presupuesto-e-informe/plan-de-accion/plan-de-accion/hombre-categorias/all/hombre-categorias-plan-2022">https://www.crcm.gov.co/es/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/planeacion-presupuesto-e-informe/plan-de-accion/plan-de-accion/hombre-categorias/all/hombre-categorias-plan-2022</a>	90%	25,00%	25,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.01. Generar un ambiente y cultura organizacional que propicien la adopción de los valores institucionales, la responsabilidad social y el cumplimiento de los objetivos de la entidad.	6. Plan Institucional de Capacitación	Elaborar, aprobar y publicar el Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2022.	Plan Institucional de Capacitación 2022	Número de planes elaborados, aprobados y publicados	1	1/01/2022	31/01/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	1	Plan elaborado, aprobado y publicado el 31 de enero de 2022.	<a href="https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_DE_CAPACITACION_PC_2022.pdf">https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_DE_CAPACITACION_PC_2022.pdf</a>	1	100,00%	100,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.01. Generar un ambiente y cultura organizacional que propicien la adopción de los valores institucionales, la responsabilidad social y el cumplimiento de los objetivos de la entidad.	6. Plan Institucional de Capacitación	Desarrollar las actividades establecidas en el Plan Institucional de Capacitación 2022.	Evidencias del cumplimiento de las actividades	Porcentaje de cumplimiento de las actividades	90%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	100%	Dentro de las actividades programadas en el IT, se ejecutaron 31 capacitaciones, de las cuales dos (2) correspondieron a Seguridad y Salud en el Trabajo (Conservación Visual, y Primeros Auxilios Básicos).	P:1:Planeacion/GESTION DE CALIDAD/revisiones direccion/Revolucion 2022/1 TRIMESTRE/Gestion Humana	90%	25,00%	25,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.01. Generar un ambiente y cultura organizacional que propicien la adopción de los valores institucionales, la responsabilidad social y el cumplimiento de los objetivos de la entidad.	6. Plan Institucional de Capacitación	Evaluar el impacto de las capacitaciones establecidas en el Plan Institucional de Capacitación 2022.	Evaluaciones de impacto de todas las capacitaciones	Porcentaje del promedio de calificación de las evaluaciones de impacto de las capacitaciones	80%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	100%	No aplica la medición porque no se tenían programadas capacitaciones con costo para este periodo.		0%	0,00%	0,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	7. Plan de Incentivos Institucionales	Elaborar, aprobar y publicar el Plan de Incentivos Institucionales para la vigencia 2022.	Plan de Incentivos Institucionales 2022	Número de planes elaborados, aprobados y publicados	1	1/01/2022	31/01/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	1	Plan elaborado, aprobado y publicado el 31 de enero de 2022.	<a href="https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_DE_INCENTIVOS_SOCIALES_INCENTIVOS_2022.pdf">https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_DE_INCENTIVOS_SOCIALES_INCENTIVOS_2022.pdf</a>	1	100,00%	100,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	7. Plan de Incentivos Institucionales	Desarrollar las actividades establecidas en el Plan de Incentivos Institucionales 2022.	Evidencias del cumplimiento de las actividades	Porcentaje de cumplimiento de las actividades	90%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	100%	Se ejecutaron las actividades programadas en el trimestre	P:1:GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA/Recursos Humanos/SEGUIMIENTO PROCESO S/2022	90%	25,00%	25,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el trabajo	Elaborar, aprobar y publicar el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el trabajo para la vigencia 2022.	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el trabajo 2022	Número de planes elaborados, aprobados y publicados	1	1/01/2022	31/01/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	1	Plan elaborado, aprobado y publicado el 31 de enero de 2022.	<a href="https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_DE_TRABAJO_AST_2022.pdf">https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/PLAN_DE_TRABAJO_AST_2022.pdf</a>	1	100,00%	100,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.1. Gestión Estratégica del Talento Humano	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el trabajo	Desarrollar las actividades establecidas en el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el trabajo 2022.	Evidencias del cumplimiento de las actividades	Porcentaje de cumplimiento de las actividades	90%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	100%	Se ejecutaron las actividades programadas en el trimestre	P:1:Planeacion/GESTION DE CALIDAD/revisiones direccion/Revolucion 2022/1 TRIMESTRE/Gestion Humana	90%	25,00%	25,00%	0,00%
1. Talento Humano	1.2. Integridad	P5. Fortalecimiento institucional	PS.01. Generar un ambiente y cultura organizacional que propicien la adopción de los valores institucionales, la responsabilidad social y el cumplimiento de los objetivos de la entidad.	9. Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía	Desarrollar las actividades establecidas en el subcomponente "Código de Integridad" del Componente 6: Iniciativas Adicionales del Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía 2022.	Evidencias del cumplimiento de las actividades	Porcentaje de cumplimiento de las actividades	100%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	100%	Se publicaron piezas gráficas en Yammer de la campaña activar.	<a href="https://web.yammer.com/main/org/crcm.gov.co/groups/eq1dHwZ563dyb3VwIwIwWQ10110TY0TE0Mj3M393l">https://web.yammer.com/main/org/crcm.gov.co/groups/eq1dHwZ563dyb3VwIwIwWQ10110TY0TE0Mj3M393l</a> <a href="https://www.yammer.com/crcm.gov.co/#/Threads/showThread?add=1674457029820416">https://www.yammer.com/crcm.gov.co/#/Threads/showThread?add=1674457029820416</a> <a href="https://www.yammer.com/crcm.gov.co/#/Threads/showThread?add=1653821039665152">https://www.yammer.com/crcm.gov.co/#/Threads/showThread?add=1653821039665152</a> <a href="https://www.yammer.com/crcm.gov.co/#/Threads/showThread?add=1643381141629764">https://www.yammer.com/crcm.gov.co/#/Threads/showThread?add=1643381141629764</a>	100%	25,00%	25,00%	0,00%
2. Direcciónamiento Estratégico y Planeación	2.1. Planeación institucional	P4. Innovación y mejora regulatoria	PA.02. Fortalecer la aplicación de criterios de mejora regulatoria para garantizar una regulación eficiente que involucre de manera activa a todos los grupos interesados en su diseño, construcción, difusión y comunicación.	-	Elaborar, aprobar y publicar la Agenda Regulatoria 2022-2023	Agenda Regulatoria 2022-2023	Número de agendas regulatorias publicadas	1	1/01/2022	31/01/2022	Coordinación de Planeación Estratégica	1	La Comisión de Regulación de Comunicaciones (CRC) publica para conocimiento del sector y de los interesados su Agenda Regulatoria para el periodo 2022 – 2023 en la página web de la entidad.	<a href="https://www.crcm.gov.co/es/proyectos-regulatorios/2000-2022-1">https://www.crcm.gov.co/es/proyectos-regulatorios/2000-2022-1</a>	1	100,00%	100,00%	0,00%
2. Direcciónamiento Estratégico y Planeación	2.1. Planeación institucional	P4. Innovación y mejora regulatoria	PA.02. Fortalecer la aplicación de criterios de mejora regulatoria para garantizar una regulación eficiente que involucre de manera activa a todos los grupos interesados en su diseño, construcción, difusión y comunicación.	-	Realizar el seguimiento al cumplimiento de la Agenda Regulatoria 2022-2023.	Evidencias de los seguimientos trimestrales a la Agenda Regulatoria 2022-2023	Número de seguimientos realizados	4	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Planeación Estratégica	100%	Se realizan los seguimientos trimestrales a la Agenda Regulatoria 2022-2023, de acuerdo con la Reunión de Análisis Estratégico (RAE) del proceso de Gestión Estratégica. Hitos Cumplidos: Representación en los contenidos audiovisuales en la televisión abierta en Colombia Revisión de las condiciones de calidad en la prestación de los servicios de telecomunicaciones Revisión integral y actualización de indicadores del régimen de calidad de los servicios postales - Fase II Régimen de Acceso e Interconexión Análisis del mercado de servicios de envíos postales masivos Evaluación ex post del marco regulatorio de la CRC	P:1:Planeacion/GESTION DE CALIDAD/revisiones direccion/Revolucion 2022/1 TRIMESTRE/Gestion Estratégica	1	25,00%	25,00%	0,00%
2. Direcciónamiento Estratégico y Planeación	2.1. Planeación institucional	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	-	Realizar el seguimiento a los Indicadores Estratégicos establecidos en el Plan Estratégico Institucional 2021-2025.	Evidencias de los seguimientos trimestrales a los Indicadores Estratégicos	Número de seguimientos realizados	4	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Planeación Estratégica	1	Se realiza el seguimiento trimestral a los Indicadores Estratégicos establecidos en el Plan Estratégico Institucional 2021-2025, y se actualiza el tablero de seguimiento en Power BI.	<a href="https://app.powerbi.com/links/62846407fcd2c2db013-7b2d-4428-b384-32687024818b?source=linkshare">https://app.powerbi.com/links/62846407fcd2c2db013-7b2d-4428-b384-32687024818b?source=linkshare</a>	1	25,00%	25,00%	0,00%
2. Direcciónamiento Estratégico y Planeación	2.2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	9. Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía	Realizar el seguimiento a la ejecución presupuestal de la CRC.	Informes de gestión presupuestal trimestral	Número de informes de gestión presupuestal trimestral	4	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Planeación Estratégica	1	Se ejecutó la actividad planeada.	<a href="https://crcm.sharepoint.com/:x/y/PlanEstrategico/EYOvY64fNcUwMjIw6E838ay8w3nI8p9m2G3w7eJr6XSM">https://crcm.sharepoint.com/:x/y/PlanEstrategico/EYOvY64fNcUwMjIw6E838ay8w3nI8p9m2G3w7eJr6XSM</a>	1	25,00%	25,00%	0,00%
2. Direcciónamiento Estratégico y Planeación	2.2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	9. Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía	Realizar el seguimiento mensual al cumplimiento de los proyectos de inversión en el SPI.	Publicación mensual en el SPI del cumplimiento	Número de publicaciones de cumplimiento	12	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Planeación Estratégica	3	Se ejecutó la actividad planeada.	<a href="https://crcm.sharepoint.com/:x/y/PlanEstrategico/Ef68p67c7o13e9w4v7oV8899v6v43c9p48w6w607e3c588">https://crcm.sharepoint.com/:x/y/PlanEstrategico/Ef68p67c7o13e9w4v7oV8899v6v43c9p48w6w607e3c588</a>	3	25,00%	25,00%	0,00%
2. Direcciónamiento Estratégico y Planeación	2.3. Compras y contratación pública	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	2. Plan Anual de Adquisiciones	Elaborar, aprobar y publicar el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2022.	Plan Anual de Adquisiciones 2022	Número de planes elaborados, aprobados y publicados	1	1/01/2022	31/01/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	1	Plan elaborado, aprobado y publicado el 31 de enero de 2022.	<a href="https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_anual_adquisiciones/AdquisicionesPA_2022_V11.xlsx">https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_anual_adquisiciones/AdquisicionesPA_2022_V11.xlsx</a>	1	100,00%	100,00%	0,00%
2. Direcciónamiento Estratégico y Planeación	2.3. Compras y contratación pública	P5. Fortalecimiento institucional	PS.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	2. Plan Anual de Adquisiciones	Realizar el seguimiento a la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones 2022.	Archivo de seguimiento trimestral a la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones 2022	Número de seguimientos realizados	4	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	1	Se realizaron 10 actualizaciones al plan anual de compras.	P:1:Planeacion/PLAN DE ACCION 2022/EVIDENCIAS SEGUIMIENTOS/SEGUIMIENTO IT 2022	1	25,00%	25,00%	0,00%
3. Gestión con valores para resultados	3.1. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	P5. Fortalecimiento institucional	PS.01. Generar un ambiente y cultura organizacional que propicien la adopción de los valores institucionales, la responsabilidad social y el cumplimiento de los objetivos de la entidad.	9. Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía	Desarrollar las actividades establecidas en el subcomponente "Responsabilidad Social Institucional" del Componente 6: Iniciativas Adicionales del Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía 2022.	Evidencias del cumplimiento de las actividades	Porcentaje de cumplimiento de las actividades	100%	1/01/2022	n	Coordinación de Gestión Administrativa y Financiera	100%	Se formuló el plan de acción para dar inicio a la implementación de la Responsabilidad Social Institucional en la CRC.	P:1:Planeacion/GESTION DE CALIDAD/RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL	100%	25,00%	25,00%	0,00%
3. Gestión con valores para resultados	3.2. Gobierno digital	P5. Fortalecimiento institucional	PS.03. Impulsar y fortalecer la transformación digital de la Entidad, a fin de soportar de manera eficiente y efectiva los procesos asociados con la estrategia de gobernanza.	10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI	Elaborar, aprobar y publicar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI para la vigencia 2022.	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI 2022	Número de planes elaborados, aprobados y publicados	1	1/01/2022	31/01/2022	Coordinación de Tecnología y Sistemas de Información	1	Plan elaborado, aprobado y publicado el 31 de enero de 2022.	<a href="https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/Plan_Estrategico_de_seguridad_2022_2.pdf">https://www.crcm.gov.co/sites/default/files/Transparencia/plan_de_accion/Plan_Estrategico_de_seguridad_2022_2.pdf</a>	1	100,00%	100,00%	0,00%
3. Gestión con valores para resultados	3.2. Gobierno digital	P5. Fortalecimiento institucional	PS.03. Impulsar y fortalecer la transformación digital de la Entidad, a fin de soportar de manera eficiente y efectiva los procesos asociados con la estrategia de gobernanza.	10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI	Desarrollar las actividades establecidas en el Plan de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI 2022.	Evidencias del cumplimiento de las actividades	Porcentaje de cumplimiento de las actividades	90%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Tecnología y Sistemas de Información	91%	Se realiza una gestión de proyectos adecuada, con seguimiento de la Coordinación de TSI.	P:1:TECNOLOGIAS Y SISTEMAS DE INFORMACION/CALIDAD/2. INDICADORES/6. INDICE PROMEDIO DESEMPEÑO CRONOGRAMAS PETI-2022	90%	25,00%	25,00%	0,00%
3. Gestión con valores para resultados	3.2. Gobierno digital	P5. Fortalecimiento institucional	PS.03. Impulsar y fortalecer la transformación digital de la Entidad, a fin de soportar de manera eficiente y efectiva los procesos asociados con la estrategia de gobernanza.	10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI	Desarrollar las actividades establecidas en el Plan de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI 2022.	Evidencias del cumplimiento de las actividades	Porcentaje de cumplimiento de las actividades	90%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Tecnología y Sistemas de Información	100%	Se ejecutaron las actividades planeadas en el 1 T del 2022.	<a href="https://intranet.crcm.gov.co/worpress/index.php/tecnologias-y-sistemas-de-informacion/">https://intranet.crcm.gov.co/worpress/index.php/tecnologias-y-sistemas-de-informacion/</a>	90%	25,00%	25,00%	0,00%



5. Información y comunicación	5.3. Gestión de la información estadística	P4. Innovación y mejora regulatoria	P4.03. Consolidar un marco de gobernanza de datos que garantice su disponibilidad, integridad, usabilidad y oportunidad.	-	Implementar los lineamientos para el diseño de la operación estadística del DANE.	Evidencias de implementación de lineamientos para el diseño de la operación estadística	Número de evidencias de implementación de lineamientos	4	1/01/2022	30/06/2022	Coordinación de Gobierno y Análisis de Datos	No aplica la medición por periodicidad.	0	0,00%	0,00%	0,00%		
6. Gestión del conocimiento y la innovación	6.1. Gestión del conocimiento y la innovación	P4. Innovación y mejora regulatoria	P4.01. Fortalecer un ciclo regulatorio flexible, transparente y participativo que promueva la innovación en el sector de comunicaciones.	-	Desarrollar nuevas ofertas de contenidos virtuales pedagógicos en "AULA CRC".	Cursos nuevos en "AULA CRC"	Número de cursos	3	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Investigación Desarrollo e Innovación I+D+I	No aplica la medición por periodicidad.	0	0,00%	0,00%	0,00%		
6. Gestión del conocimiento y la innovación	6.1. Gestión del conocimiento y la innovación	P4. Innovación y mejora regulatoria	P4.01. Fortalecer un ciclo regulatorio flexible, transparente y participativo que promueva la innovación en el sector de comunicaciones.	-	Realizar publicaciones digitales de innovación y transformación digital - Lecciones aprendidas.	Publicaciones digitales de innovación y transformación digital - Lecciones aprendidas.	Número de publicaciones	2	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Investigación Desarrollo e Innovación I+D+I	No aplica la medición por periodicidad.	0	0,00%	0,00%	0,00%		
6. Gestión del conocimiento y la innovación	6.1. Gestión del conocimiento y la innovación	P4. Innovación y mejora regulatoria	P4.01. Fortalecer un ciclo regulatorio flexible, transparente y participativo que promueva la innovación en el sector de comunicaciones.	-	Desarrollar "aulas de innovación" para grupos de valor que fomenten la apropiación de la regulación.	"Aulas de innovación" desarrolladas	Número de "Aulas de innovación"	16	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación de Investigación Desarrollo e Innovación I+D+I	No aplica la medición por periodicidad.	0	0,00%	0,00%	0,00%		
7. Control interno	7.1. Control interno	P5. Fortalecimiento institucional	P5.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	-	Implementar el Esquema de tres Líneas de Defensa en todos los procesos de la CRC.	Esquema de tres Líneas de Defensa implementado	Porcentaje de avance en la implementación del esquema	100%	1/01/2022	30/04/2022	Coordinación Ejecutiva	80%	Se finalizó y aprobó el Manual de 3 líneas de Defensa y se culminó la revisión de los flujogramas por parte de Planeación Estratégica	P:\Planeacion\GESTIÓN DE CALIDAD\PROYECTO ESTRUCTURA LINEAS DEFENSA\MANUAL LINEAS DE DEFENSA	80%	80,00%	80,00%	0,00%
7. Control interno	7.1. Control interno	P5. Fortalecimiento institucional	P5.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	-	Verificar el estado de cumplimiento de todas las Dimensiones / Políticas de MIPG.	Autodiagnósticos ejecutados y plan de mejoramiento frente a los Resultados FURAG del 2021	Porcentaje de ejecución de los autodiagnósticos y formulación del plan de mejoramiento	100%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación Ejecutiva	No aplica la medición por periodicidad.	0%	0,00%	0,00%	0,00%		
7. Control interno	7.1. Control interno	P5. Fortalecimiento institucional	P5.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	-	Cerrar las brechas de la implementación de las Políticas de MIPG, a través del Plan de Mejoramiento derivado del Informe Semestral al Estado del Sistema de Control Interno.	Evidencias del seguimiento al cumplimiento del Plan de Mejoramiento	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoramiento	90%	1/01/2022	30/12/2022	Coordinación Ejecutiva	91%	Se ejecutaron las actividades planificadas.	P:\ejecu/Control Interno\2021	90%	25,00%	25,00%	0,00%
7. Control interno	7.1. Control interno	P5. Fortalecimiento institucional	P5.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	-	Efectuar la evaluación independiente a la implementación y efectividad del Sistema de Control Interno en la entidad.	Evidencias del seguimiento al Plan Anual de Control Interno	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Control Interno	90%	1/01/2022	30/12/2022	Oficina de Control Interno	96%	Se ejecutó la auditoría al SIG pero no se alcanzó a tener el plan de mejoramiento.	P:\Planeacion\GESTIÓN DE CALIDAD\revisiones direccion\Revisión 2022\1 TRIMESTRE\Gestión Organiza -SMA	90%	25,00%	25,00%	0,00%
7. Control interno	7.1. Control interno	P5. Fortalecimiento institucional	P5.02. Fomentar la eficiencia y agilidad en los procesos, con el fin de facilitar la gestión del ciclo de política regulatoria y demás actividades misionales.	-	Efectuar evaluación independiente a la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Evidencias del seguimiento al Plan de acción resultado del FURAG 2020 y 2021.	Porcentaje de cumplimiento al seguimiento anual al Plan de acción resultado del FURAG 2020 y 2021.	100%	1/01/2022	30/12/2022	Oficina de Control Interno	No aplica la medición por periodicidad.	0%	0,00%	0,00%	0,00%		
<b>TOTAL</b>													<b>41,97%</b>	<b>42,19%</b>	<b>-0,22%</b>			

Control de Cambios		Descripción
1	31 de enero de 2022	Se publica el Plan de Acción Institucional de la Comisión de Regulación de Comunicaciones, correspondiente a la vigencia 2022, luego de su revisión y aprobación, por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Control de cumplimiento 1		Fecha
Elaborado: Boris Barbosa y Yamile Mateus - Profesionales Especializados de la Coordinación de Planeación Estratégica		Fecha: 15 de abril de 2022
Revisado: Sandra Patricia Villabona Duque - Coordinadora (e) Planeación Estratégica		Fecha: 29 de abril de 2022
Aprobado: Zola Consuelo Vargas Mesa - Coordinadora Ejecutiva		Fecha: 18 de mayo de 2022