PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO -SST 2019

OBETIVOS	META	ACTIVIDADES A DESARROLLAR	RESPONSABLE	RECURSOS	PLANEACION Y EJECUCION DE SST																						CONTROL Y SEGUIMIENTO
					ENER		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGT		SEP		OCT		NOV		DIC		
					P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
		VARIOS SST																											
Elaboración de documentos necesarios para el sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. Gestionar las actividades para ejecutar el plan de mejoramiento como resultado de la autoevaluación	Cumplimiento de la normatividad nacional vigente en materia de riesgos laborales	Establecer las actividades a desarrollar con la ARL para la vigencia 2019 (reunión con asesor de la ARL para definir actividades y cronograma de las mismas)	Asignado SST/Asesor ARL	Humano (asignado SST, apoyo reinversión de la ARL)																									
		Programa Anual de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo (Inmerso en el Plan Institucional de Capacitación -PIC): -Revisión con Copasst propuesta temas de capacitación vigencia 2019 -Gestionar el desarrollo de las capacitaciones que se programen y lo relacionado con lo de inducción en SST	Gestión H - Capacitac /SST/copasst	Humano / tecnológicos																									
		Autoevaluación conforme a los Estándares mínimos de SST (establecidos en Res. 1111/17) 1ra en el primer trimestre 2019 2da en diciembre 2019 y enviar a la ARL, según lo establecido en la Res. 1111/17	Coordinación GAF/Asignado SST	Rec. Humano (asignado SST, apoyo reinversión de la ARL) /tecnológico																									
		Formular Plan de mejoramiento de acuerdo a la autoevaluación de estándares mínimos	Coordinación GAF/Asignado SST	Humano / tecnológicos																									
		Actualización de la presentación de inducción de SST (de acuerdo a necesidad según amerite)	Gestión H -Asignado SST	Humano / tecnológicos																									
		Política y Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo (Revisión anual y/o actualización)	Funcionarios asignados SIG /SST, Dirección Ejecutiva	Humano / tecnológicos																									
		Plan Anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo - Ajuste (según requerimientos), de acuerdo con las actividades propuestas con la ARL para realizar en el 2019 y el plan de mejoramiento de la autoevaluación. - Formulación y aprobación del plan anual 2020 (diciembre)	Asignado SST /Coordinac GAF	Humano / tecnológicos																									
		Elaboración y/o actualización de documentos, instructivos o procedimientos de SST, segun requerimientos	Asignado sst / asesoria ARL	Rec. Humano (asignado SST, apoyo reinversión de la ARL)																									
		Revisión y/o Actualización de la Matriz Legal	Asignado SST/asesoria ARL	Rec. Humano (asignado SST, apoyo reinversión de la ARL) /tecnológico																									
		Rendición de cuentas	TH-Bienestar/SST	Rec.Humano, Tecnológico																									
		MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO/CONDICIONES DE SALUD																											
Desarrollar actividades cuya finalidad es la	Realizar actividades de promoción de la salud y	EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES -Examenes médicos de Ingreso (según requerimientos) -Examenes médicos Periódicos -Examenes médicos de Egreso (según retiros del personal) -Examenes médicos Post incapacidad (cuando aplique, por incapacidad mayor o igual a 90 dias)	Médico Contratado a través del contrato de CCF Compensar	Rec. Humano, tecnológico (computador, intranet, carteleras virtuales), materiales (papeleria), financiero																									
		INFORME DIAGNOSTICO CONDICIONES DE SALUD (quien realice los examenes periódicos)	Médico Contratado																										
		PROGRAMA RIESGO PSICOSOCIAL - Medidas de intervención de acuerdo a resultados del informe vigencia 2018 - Medición del riesgo aplicando batería de R. Psicosocial - Informe Riesgo Psicosocial con recomendaciones	Asignados TH - Bienestar/SST/proveedor contratado																										
		Registro de las restricciones o recomendaciones médicas laborales, resultantes de los exámenes médicos ocupacionales, o de parte de la ARL o las EPS; para su seguimiento (según ocurrencia)	Asignado SST	Rec. Humano/tecnológico																									
		Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Coordinación GAF/Asignados TH-Bienestar/SST/Copasst	Rec. Humano (TH-Bienestar/SST/Copasst ARL/Caja de Compensación /EPS), tecnológico (computador, intranet, carteleras virtuales), Financiero															X										

Finalidad es la promoción, prevención y control de la salud de los trabajadores	prevención de enfermedades fomentando estilos de vida y entornos saludables	FOMENTO DE ESTILOS DE VIDA Y TRABAJO SALUDABLES (Promover - fomentar la practica deportiva, pausas activas, comida sana, entre otros) -Coordinar con líderes de pausas activas y programar las actividades a ejecutar de pausas activas -Coordinar periódicamente la divulgación de temas de SST al interior de la Entidad/campañas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad (correos, verbalmente, entrega de material, etc, para publicación en carteleras e intranet). Teniendo en cuenta fechas relacionadas, entre otros, en temas como: Día mundial sin tabaco, día mundial de la hipertensión arterial, día mundial de la sulud visual, día mundial contra el cáncer de mama, día mundial de la diabetes.	Asignados TH-Bienestar/SST /Gestión documental /copasst. Con el acompañamiento de la ARL/Caja de Compensación	Rec. Humano, tecnológico (computador, intranet, carteleras virtuales)																								
		REGISTRO Y ANALISIS AUSENTISMO LABORAL por incapacidades de accidente de trababajo, enfermedad laboral o enfermedad general (según ocurrencia)	Funcionario asignado de TH	Rec. Humano /Tecnológico																								
		PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA -BIOMECANICO (revisar y definir con asesor asignado de la ARL actividades a desarrollar como intervención de encuesta de morbilidad sentida aplicada en el 2018)	Asesor ARL / Asignado SST	Rec. Humano (asignado SST, apoyo reinversiòn de la ARL)																								
		Gestionar y documentar las acciones para dar respuesta a los requerimientos de las EPS en los trámites de la calificación de origen de una presunta enfermedad laboral (según ocurrencia)	Coordinación GAF/Asignado SST	Rec. Humano /Tecnológico																								
		HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL																										
Desarrollo de actividades que tienen como objeto la identificación, reconocimiento, evaluación y control de los factores ambientales que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud de los trabajadores.	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos así como el desarrollo de actividades de prevención de riesgos laborales, de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	**Matriz de Peligros** IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION Y VALORACION DE RIESGOS (actualización matriz de P y socialización de la misma al copasst, con el fin de establecer medidas de intervención sobre los riesgos identificados y priorizados)	Asesor ARL	Rec. Humano (asignado SST, apoyo reinversión de la ARL)																								
		Inspecciones de seguridad (realizar en todas las oficinas)	Copasst/encarg sst	Rec. Humano, tecnológico																								
		Mantenimiento preventivo y correctivo (realizar mantenimiento de máquinas, equipos, instalaciones locativas, vehículos). De acuerdo a programción áreas responsables	Coordinación GAF-Bienes y servicios /Coordinación TI	Humano / tecnológicos/ financiero																								
		Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial (Revisar y/o actualizar)	Encargado SST/Copasst	Rec. Humano, tecnológico																				x				
		Accidentes de Trabajo / Enfermedad Laboral																										
		-Reporte a la ARL o Mintrabajo de Accidentes de Trabajo o Enfermedad Laboral dignosticada (según el caso y ocurrencia) -Investigación de AT e incidentes -Implementación de las medidas correctivas que resulten de la Investigación	Coordinación GAF/TH/SST/Copasst	Rec. Humano, tecnológico																								
		Estadísticas de accidentes de trabajo (consolidados)	Copasst/asignado SST	Rec. Humano, tecnológico																								
		Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias																										
		CAPACITACIONES PARA LA BRIGADA DE EMERGENCIAS (según programación que se establezca con el asesor de la ARL)	Asesor ARL/ Brigad/Encargado sst	Rec. Humano (apoyo reinversiòn de la ARL),tecnológicos (salas, computador, video beam, Tv)																								
		Inspecciones extintores/botiquines	Brigada de emergencia	Humano, fisico (reporte), tecnológico																								
		Plan de Emergencias (revisión y/o actualización) - Identificación de amenazas y análisis de vulnerabilidad	Asesor ARL / Brigada /Asignado SST	Apoyo/reinversión de la ARL																								
		SIMULACRO DE EVACUCION Reuniones previas con la brigada para la preparación del simulacro, Ejecución simulacro, Evaluación del mismo, para acciones de mejora	Brigada /SST /Asesor ARL	Rec. Humano (brigadistas), Recursos materiales (extintores,botiquines,camillas, paletas, etc)																								
		GRUPOS DE APOYO DE SST																										
		COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																										
		Reuniones ordinarias Comite Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST (mensuales)	COPASST	Humano (comité), tecnológicos																								
		Apoyar y proponer actividades relativas a la SST	COPASST	Humano (comité), tecnológicos																								
		COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL																										
		Reuniones ordinarias Comité de Convivencia Laboral (trimestrales)	Comité de Convivencia	Humano (comité), tecnológicos																								

		Tramitar las quejas que presenten los trabajadores sobre situaciones que se tipifiquen como acoso laboral	Comité de Convivencia	Humano (comité), tecnológicos																								
		BRIGADA DE EMERGENCIAS																										
		capacitaciones de acuerdo a programación	encargado sst/apoyo ARL	Humano, tecnológicos																								
		Organización simulacro de evacuación	Brigadistas	Humano, tecnológicos																								
		PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN, INDUCCION Y REINDUCCION EN SST (Queda inmerso dentro del PIC 2019):																										
Ofrecer herramientas mediante la capacitación que genere una cultura de prevención y promoción de la seguridad y salud en el trabajo. Que los funcionarios adquieran el conocimiento sobre los riesgos existentes en la Entidad, asi como los	Desarrollar competencias en los colaboradores respecto a temas de seguridad y salud en el trabajo	Cacitaciones en diferentes temas para todos los colaboradores de la Entidad, (de acuerdo a reuniòn a realizar a principios del 2019 para acordar programaciòn con asesor de la ARL)	ARL/encargado sst	Rec. Humano (asignado SST, apoyo reinversión de la ARL) / tecnológicos (salas, computador, video beam, Tv)																								
		Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo a nuevos integrantes de la CRC (de acuerdo a vinculaciones)	encargado sst	Recursos Humano / tecnológicos (salas, computador, video beam, Tv)																								
		Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo (incluida dentro de la reinducción anual general de la Entidad)	Talento Hum/ sst/ proveedor contratado	Recursos Humano / tecnológicos (salas, computador, video beam, Tv)																								
	Elaborado por: Enue V. Merchán V			**Aprobado por:**	**Andrés Gutiérrez Guzmán**																							
	Encargado SST			**Coordinación Gestión Admimistrativa y Financiera**	**dic-18**																							

Planeado

Ejecutado

Ciertas actividades programadas pueden estar sujetas a cambios, teniendo en cuenta la disponibilidad de los asesores asignados por la ARL